

# LA FORMAZIONE SPECIFICA DEI LAVORATORI

## SETTORI A RISCHIO BASSO

L'accordo Stato Regioni del 21/12/2011 stabilisce che i lavoratori, oltre alla formazione generale, devono ricevere una formazione specifica la cui durata minima dipende dal settore di attività dei lavoratori stessi. È di 4 ore per i settori di attività a rischio basso, 8 ore per i settori di attività a rischio medio e 12 ore per i settori di attività a rischio alto.

In particolare sono considerati a rischio basso i lavoratori che prestano la loro attività nei settori: commercio e servizi, attività artigianali, associazioni. In tal caso il corso avrà una durata di 4 ore.



### PROGRAMMA DEL CORSO

## LA FORMAZIONE SPECIFICA DEI LAVORATORI SETTORI A RISCHIO BASSO

(D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 art. 37 – Accordo Stato Regioni del 21/12/2011)

### ● DURATA 4 ORE

LEZIONE 1 (durata 4 ore)	
<b>Introduzione al corso</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentazione del corso</li> <li>• Presentazione docenti e partecipanti</li> </ul>
<b>Organizzazione del lavoro</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Infortuni e mancati infortuni</li> <li>• Ambienti di lavoro, microclima ed illuminazione</li> <li>• Dispositivi di protezione collettivi ed individuali</li> <li>• Videoterminali</li> <li>• Movimentazione manuale dei carichi</li> </ul>
<b>I rischi di natura tecnica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Macchine ed attrezzature</li> <li>• Movimentazione meccanica delle merci</li> <li>• Rischio meccanico e rischio elettrico</li> <li>• Sostanze pericolose (agenti chimici, cancerogeni e mutageni)</li> <li>• Agenti biologici</li> <li>• Atmosfere esplosive</li> <li>• Agenti fisici (rumore, vibrazioni, campi elettromagnetici, radiazioni ottiche artificiali)</li> </ul>
<b>I fattori psicosociali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I fattori psicosociali</li> <li>• Stress lavoro correlato</li> </ul>
<b>Gestione emergenze</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Segnaletica</li> <li>• Emergenze</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Procedure in caso di incendio</li> <li>• Procedure di primo soccorso</li> </ul>
<b>I rischi specifici di settore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Approfondimenti sui rischi specifici di settore dei partecipanti</li> <li>• Casi di studio ed esempi reali del settore o comparto di appartenenza dei partecipanti</li> </ul>
<b>Test finale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Test di valutazione Finale dell'apprendimento</li> <li>• Test di gradimento</li> </ul>

ASPETTI METODOLOGICI ED ORGANIZZATIVI	
<b>Riferimenti normativi</b>	<p>Questo corso, obbligatorio per tutti i lavoratori, si svolge in attuazione dell'art. 37 del D. Lgs. n. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.</p> <p>Il corso riguarda tutto il personale dipendente delle aziende pubbliche e private di qualsiasi settore in base alla classe di rischio (basso, medio, alto). La formazione specifica deve essere preceduta da un corso di Formazione generale.</p>
<b>Finalità del corso</b>	<p>Il corso vuole fornire a tutti i lavoratori la formazione sui rischi riferiti alle mansioni mansione e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.</p>
<b>Destinatari</b>	<p>Tutti i lavoratori di qualsiasi azienda, impresa, servizi, nel settore privato ed il quello pubblico, con qualsiasi tipologia di contratto (fisso, progetto, temporale, atipico).</p> <p><b>Numero massimo partecipanti 35 unità</b></p>
<b>Metodologia</b>	<p>Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.</p>
<b>Docenti e responsabile progetto formativo</b>	<p>Tutti i formatori hanno formazione e competenze pluriennali in relazione alle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro come quanto richiesto dalle normative vigenti.</p>
<b>Verifiche e valutazione</b>	<p>Il corso si conclude con un test di verifica dell'apprendimento somministrato ad ogni partecipante con eventuale colloquio finale</p> <p>Al termine del corso un apposito questionario verrà proposto per la valutazione finale da parte dei partecipanti affinché possano esprimere un giudizio sui diversi aspetti del corso appena concluso.</p>
<b>Registro</b>	<p>E' stato predisposto un Registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione.</p>
<b>Dispense</b>	<p>Ad ogni partecipante verrà consegnato un CD Rom, o dispensa cartacea, contenente documenti di utilizzo e di lettura utili a completare la formazione conseguita.</p>
<b>Attestato</b>	<p>Al termine del corso verrà consegnato l'Attestato individuale di partecipazione con verifica dell'apprendimento <b>secondo quanto previsto dalle normative vigenti.</b></p>
<b>Ente Bilaterale</b>	<p>Ai sensi del D. Lgs. n. 81/08 e dei successivi accordi Stato-Regioni il datore di lavoro o l'ente di formazione delegato devono mettere a conoscenza della volontà di porre in essere l'intervento formativo l'Organismo paritetico competente per settore e per territorio a seconda della tipologia di azienda.</p>