

FORMAZIONE DIRIGENTI

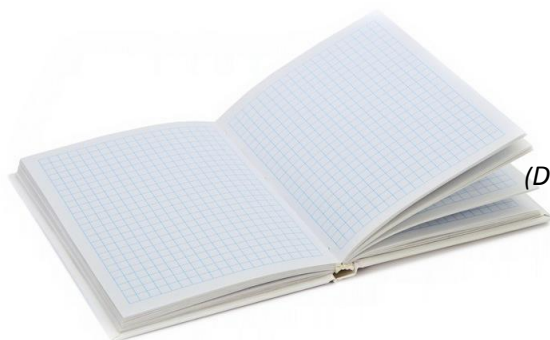
Il D.Lgs. 81/08 identifica nel "dirigente" quella persona che attua le direttive aziendali e organizza l'attività lavorativa vigilando su di essa. Il recente accordo Stato-Regioni stabilisce che i dirigenti ricevano una formazione della durata di 16 ore.

PROGRAMMA DEL CORSO

DIRIGENTI

(D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 art. 37–Accordo Stato Regioni del 21/12/2011)

● DURATA 16 ORE



LEZIONE 1 (durata 4 ore)

Introduzione al corso	<ul style="list-style-type: none"> ● Presentazione del corso ● Presentazione docenti e partecipanti ● Patto d'aula ● Test di ingresso
Aspetti giuridico – normativo	<ul style="list-style-type: none"> ● Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori ● La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa ● La Responsabilità amministrativa degli enti ● Il sistema istituzionale della prevenzione: gli organi di vigilanza e le procedure ispettive ● Soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. n. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa ● Delega di funzioni ● La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa ● la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" (ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i.) ● Il sistema di qualificazione delle imprese.

LEZIONE 2 (durata 4 ore)

Gestione ed organizzazione della sicurezza	<ul style="list-style-type: none"> ● Incidenti e infortuni mancati ● Valutazione dei rischi ● DVR DUVRI ● Modelli di organizzazione e gestione ● Gestione emergenze
---	--

	<ul style="list-style-type: none"> • modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro • gestione della documentazione tecnico amministrativa; • obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione • organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze • modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. n. 81/08 • ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione
Test intermedio	<ul style="list-style-type: none"> • Test di valutazione intermedia

LEZIONE 3 (durata 4 ore)

Individuazione e valutazione dei rischi	<ul style="list-style-type: none"> • Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi • il rischio da stress lavoro-correlato • il rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale • il rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavori in appalto • le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio • la considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti • i dispositivi di protezione individuale • la sorveglianza sanitaria
--	--

LEZIONE 4 (durata 4 ore)

Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> • Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo • importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale • tecniche di comunicazione • lavoro di gruppo e gestione dei conflitti • consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza • natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
Test finale	<ul style="list-style-type: none"> • Test di valutazione Finale dell'apprendimento • Test di gradimento

ASPETTI METODOLOGICI ED ORGANIZZATIVI	
Riferimenti normativi	Questo corso, obbligatorio per tutti i soggetti che nell'ambito dell'organizzazione aziendale della sicurezza svolgono un ruolo di dirigente, si eroga in attuazione dell'art. 37 comma 7 del D. Lgs. 81/2008 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.
Finalità del corso	Il corso è finalizzato alla conoscenza della normativa generale e specifica di riferimento alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative, nonché della identificazione dei pericoli e classificazione dei rischi, e relative procedure di miglioramento.
Destinatari	Tutti i soggetti che svolgono la funzione di Dirigente di qualsiasi azienda, impresa, servizi, nel settore privato ed il quello pubblico, con qualsiasi tipologia di contratto (fisso, progetto, temporale, atipico). Numero massimo partecipanti: 35 unità
Metodologia	Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.
Docenti e responsabile progetto formativo	Tutti i formatori hanno formazione e competenze pluriennali in relazione alle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro come quanto richiesto dalle normative vigenti.
Verifiche e valutazione	Il corso si conclude con un test di verifica dell'apprendimento somministrato ad ogni partecipante con eventuale colloquio finale. Al termine del corso un apposito questionario verrà proposto per la valutazione finale da parte dei partecipanti affinché possano esprimere un giudizio sui diversi aspetti del corso appena concluso.
Registro	E' stato predisposto un Registro delle presenze per ogni lezione del corso sul quale ogni partecipante apporrà la propria firma all'inizio e alla fine di ogni lezione.
Dispense	Ad ogni partecipante verrà consegnato un CD Rom, o dispensa cartacea, contenente documenti di utilizzo e di lettura utili a completare la formazione conseguita.
Attestato	Al termine del corso verrà consegnato l'Attestato individuale di partecipazione con verifica dell'apprendimento secondo quanto previsto dalle normative vigenti.